

IPASP

**Instituto de Previdência e Assistência
aos Servidores de Jaborandi – SP**

**IPASP – JABORANDI - SP
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Ano Base: 2017 Data Base: 31/12/2016



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **IPASP - Instituto de Previdência e Assistência aos Servidores de Jaborandi - SP**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Jaborandi - SP** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2016**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

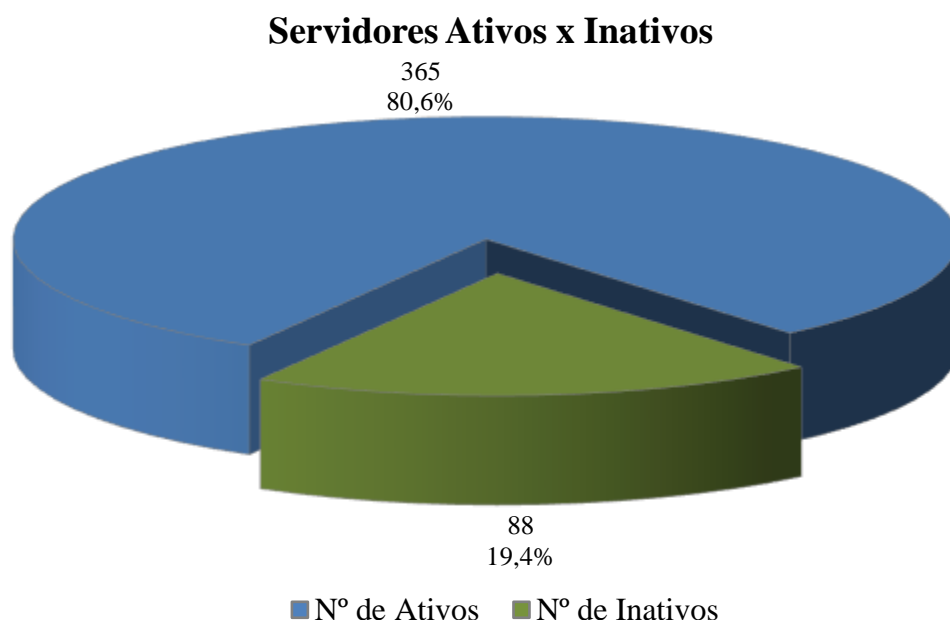
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data Base:31/12/2016

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	365	88	453
Remuneração/Provento Médio (R\$)	1.595,86	1.304,82	1.539,32

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

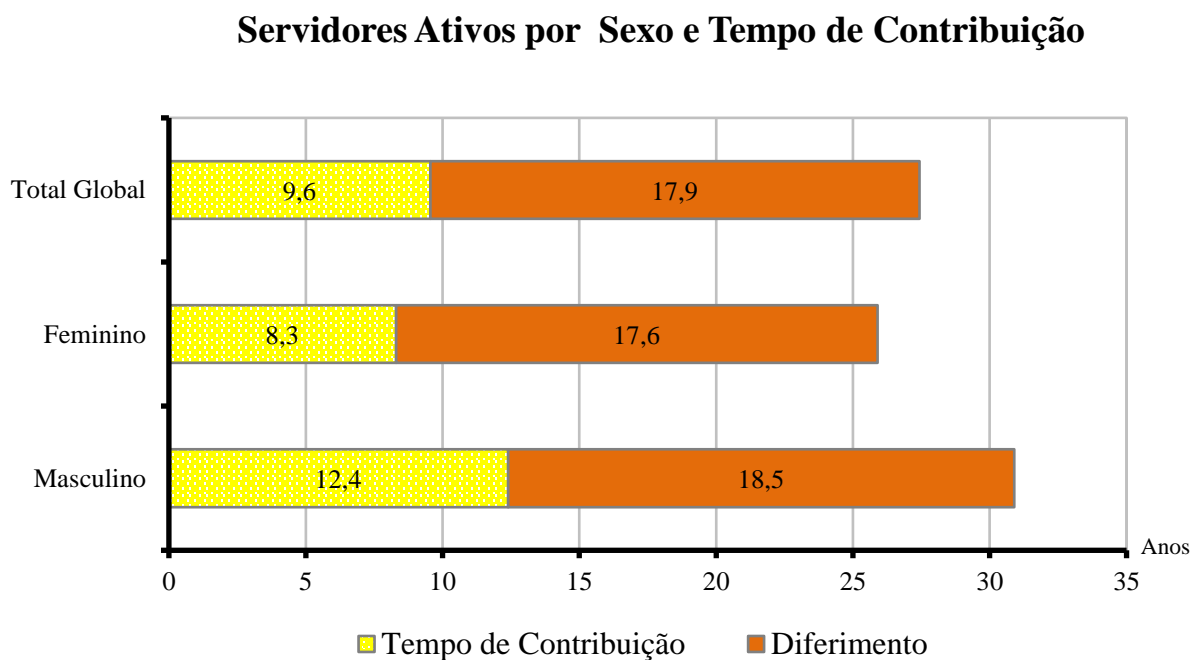
3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

Data Base:31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	112	253	365
Idade Média	44,6	40,6	41,8
Tempo de INSS Anterior	0,9	0,3	0,5
Tempo de Serviço Público	11,5	8,0	9,1
Tempo de Serviço Total	12,4	8,3	9,6
Diferimento Médio (*)	18,5	17,6	17,9
Remuneração Média (R\$)	2.047,78	1.395,80	1.595,86

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

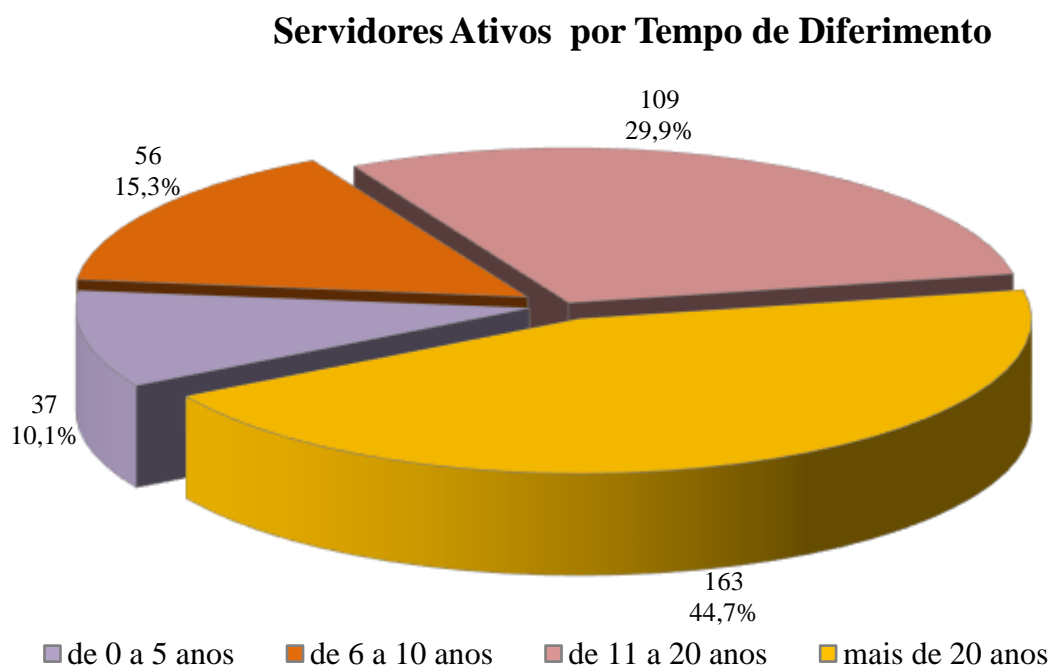
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data Base:31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	5	5	10
Idade Média	62,2	57,0	59,6
Tempo de Serviço Total	25,0	36,6	30,8
Remuneração Média (R\$)	2.111,42	1.725,19	1.918,31

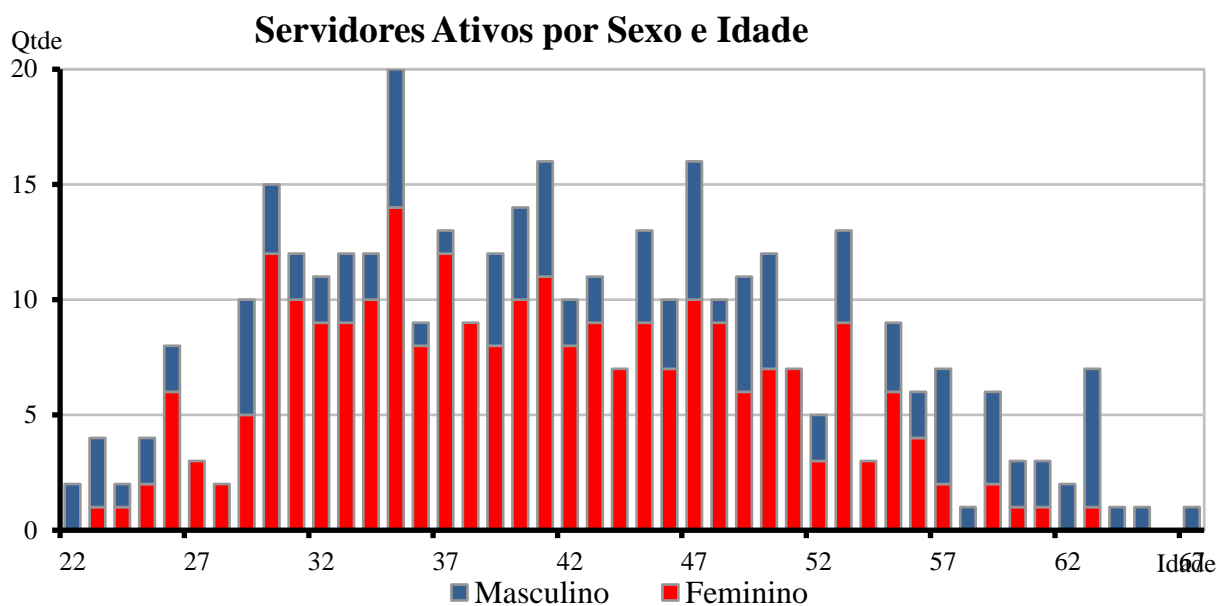
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



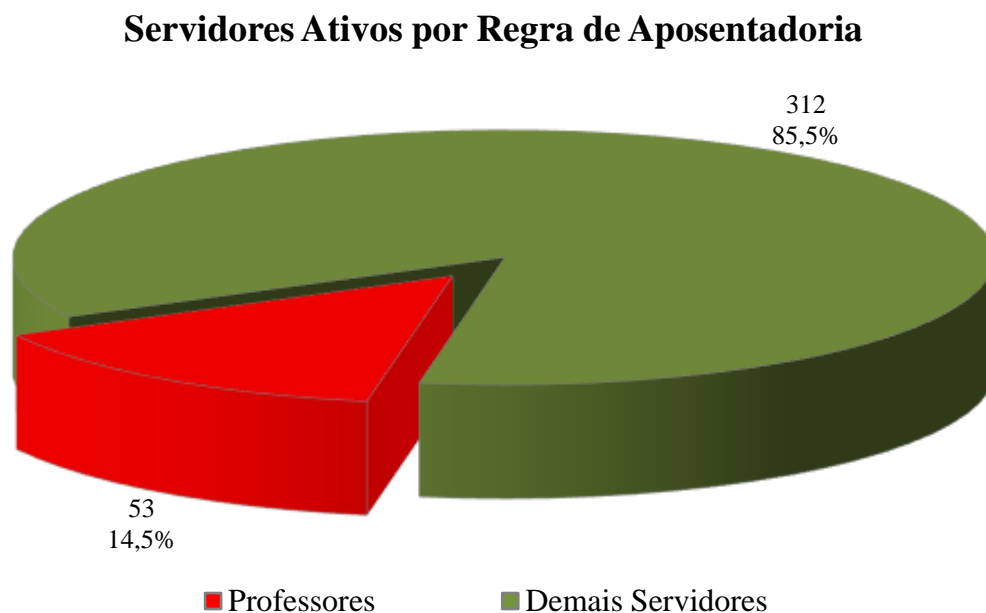
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

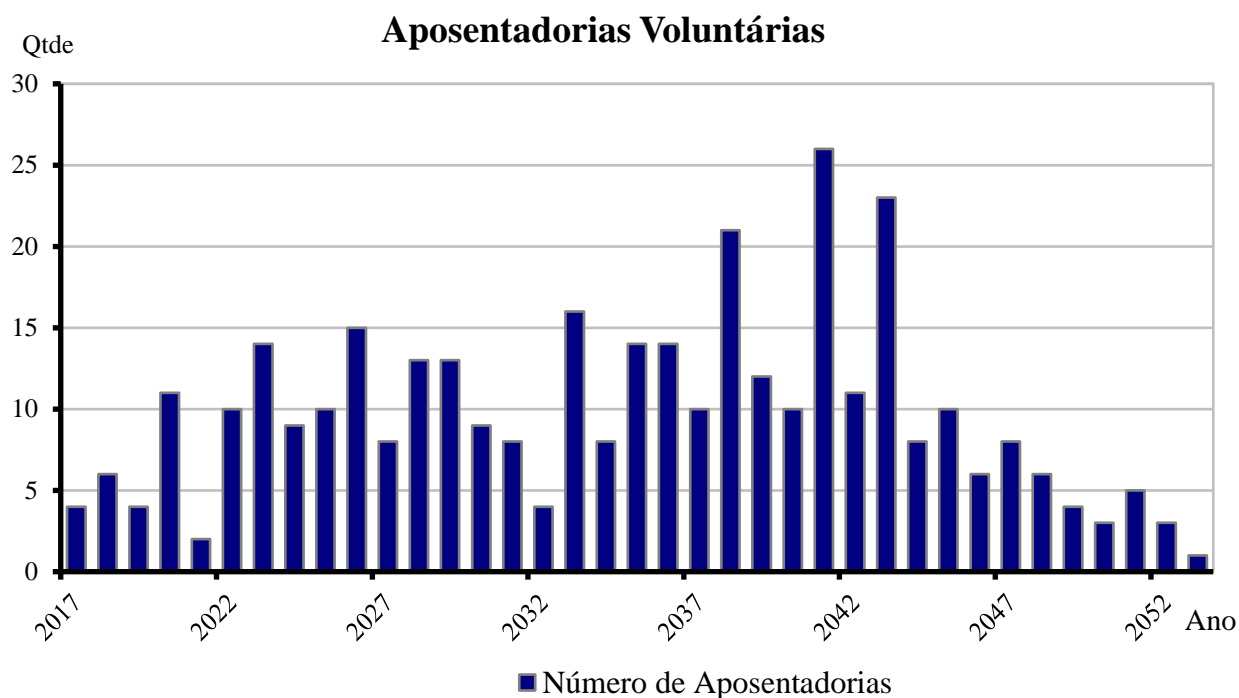
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data Base:31/12/2016

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2016	1	2	1	4	361
2017	3	2	1	6	355
2018	3	1	0	4	351
2019	4	6	1	11	340
2020	0	1	1	2	338
2021	2	8	0	10	328
2022	4	10	0	14	314
2023	5	4	0	9	305
2024	1	8	1	10	295
2025	5	8	2	15	280
2026	3	5	0	8	272
2027	3	5	5	13	259
2028	4	9	0	13	246
2029	2	5	2	9	237
2030	1	7	0	8	229
2031	1	3	0	4	225
2032	3	13	0	16	209
2033	3	5	0	8	201
2034	2	12	0	14	187
2035	1	10	3	14	173
2036	3	6	1	10	163
2037	7	10	4	21	142
2038	4	4	4	12	130
2039	0	9	1	10	120
2040	8	10	8	26	94
2041	5	3	3	11	83
2042	15	8	0	23	60
2043	2	6	0	8	52
2044	7	3	0	10	42
2045	3	2	1	6	36
2046	7	1	0	8	28
2047	4	2	0	6	22
2048	3	1	0	4	18
2049	3	0	0	3	15
2050	5	0	0	5	10
2051	3	0	0	3	7
2052	1	0	0	1	6
2053	2	0	0	2	4
2054	4	0	0	4	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
Total	137	189	39	365	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data Base:31/12/2016

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	6	7	13
	Idade Média	68,5	63,9	66,0
	Benef. Médio (R\$)	1.196,94	876,58	1.024,44
Tempo de Serviço	Quantidade	7	15	22
	Idade Média	69,6	60,9	63,7
	Benef. Médio (R\$)	1.964,84	1.745,90	1.815,56
Idade	Quantidade	13	19	32
	Idade Média	72,1	67,5	69,4
	Benef. Médio (R\$)	1.164,95	1.113,30	1.134,28
Professores	Quantidade	0	20	20
	Idade Média	0,0	65,2	65,2
	Benef. Médio (R\$)	0,00	1.196,23	1.196,23
Pensionistas	Quantidade	1	0	1
	Idade Média	75,0	0,0	75,0
	Benef. Médio (R\$)	1.342,29	0,00	1.342,29
Total Geral	Quantidade	27	61	88
	Idade Média	70,7	64,7	66,6
	Benef. Médio (R\$)	1.386,00	1.268,88	1.304,82

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

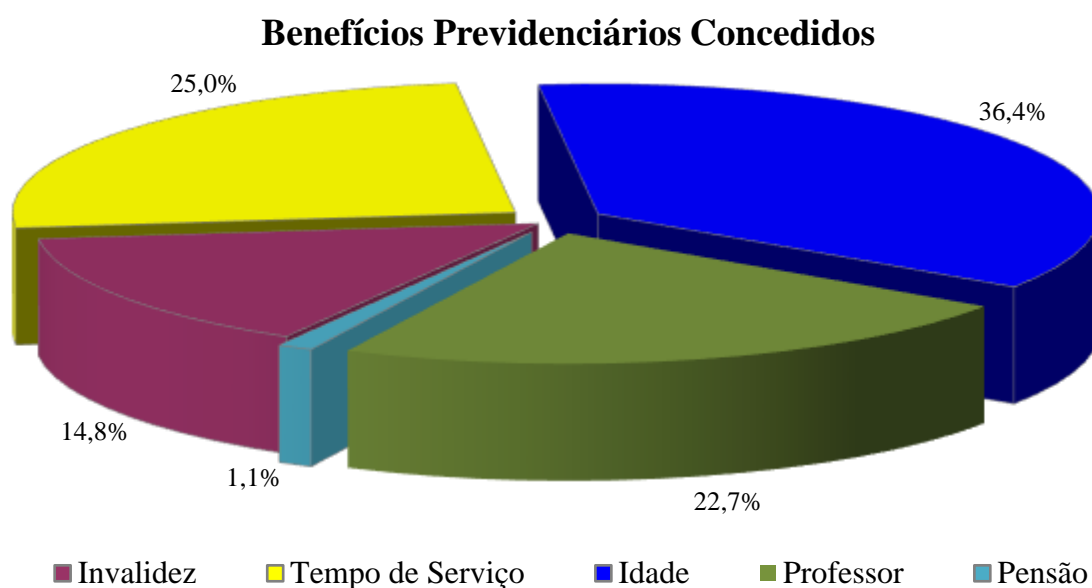
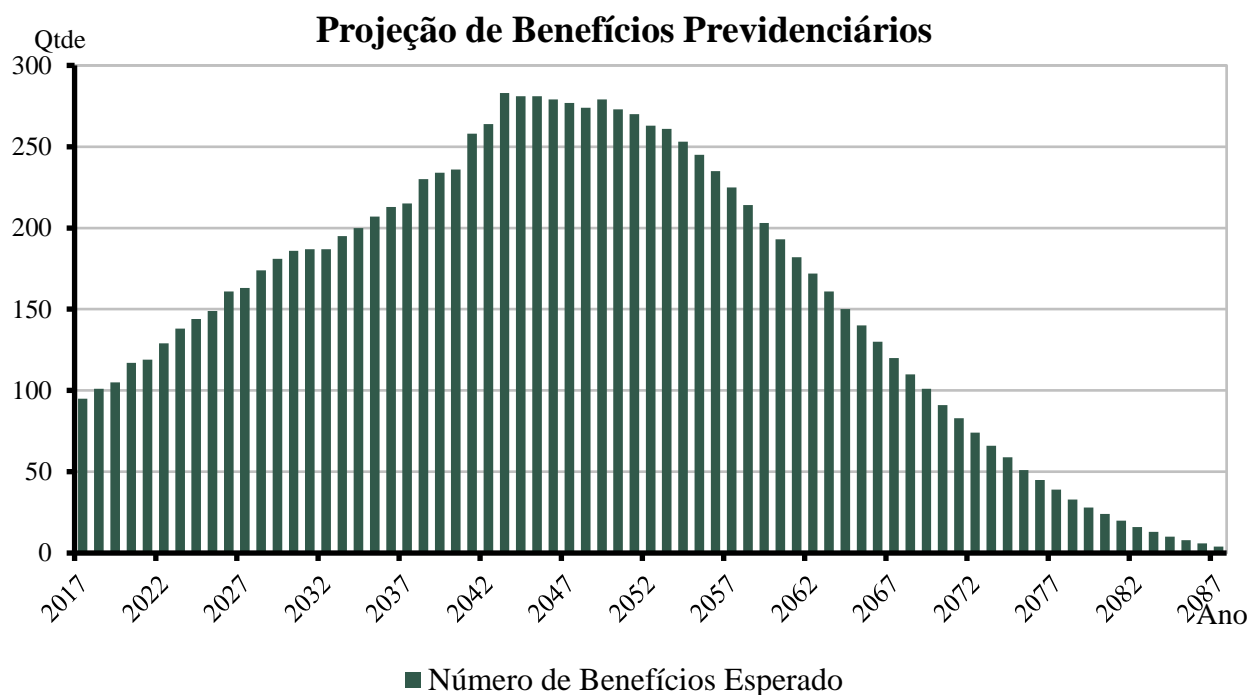


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

$TC =$ Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

$CP =$ Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

P_I = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.212,65$

RMI = R\$ 41,37

se $P_A < R\$ 806,81$

RMI = R\$ 29,16

se $R\$ 806,80 < P_A < 1.212,65$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

RMI = P_A

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

RMI = P_A

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.212,65$

RMI = P_A

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2014
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,52% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados;
- g) Para o cálculo do benefício de auxílio-doença, foi observado o valor médio dos dispêndios com este benefício nos últimos 03 anos (R\$ 211.526,40), sendo R\$178.863,12 em 2014, R\$ 192.372,44 em 2015, R\$ 263.343,64 em 2016.

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

				Data Base:31/12/2016
ITENS			VALOR (R\$)	
Ativo Financeiro Considerado na Avaliação em R\$			20.216.316,49	
Percentuais de Contribuição em Vigor			(%)	
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos			22,00%	
<i>Contribuição Normal</i>			20,00%	
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>			2,00%	
Prefeitura–Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit – Decreto nº 01/2015				
2017	1,50%	2021	3,50%	
2018	2,00%	2022	4,00%	
2019	2,50%	2023	4,50%	
2020	3,00%	2024 a 2049	5,00%	
Servidores Ativos			11,00%	
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)			11,00%	

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.189,82 em 31/12/2016)

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data Base:31/12/2016

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	11.151.593,22	13,72%	
2) Pensão por Morte	3.061.503,35	3,77%	
3) Reversão em Pensão	1.223.756,62	1,51%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	15.436.853,19	19,00%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	13.484.385,27	16,60%	6,22%
6) Aposentadoria do Professor	4.996.255,42	6,15%	2,74%
7) Aposentadoria por Idade	10.861.994,26	13,37%	6,92%
8) Reversão em Pensão	2.657.024,54	3,27%	1,45%
9) Pensão por Morte de Ativo	2.485.839,03	3,06%	1,97%
10) Pensão por Morte de Inválido	142.657,28	0,18%	0,11%
11) Aposentadoria por Invalidez	1.984.042,41	2,44%	1,54%
12) Auxílio-doença	2.472.326,04	3,04%	2,04%
13) Salário-maternidade	267.804,45	0,33%	0,25%
14) Salário-família	348.855,05	0,43%	0,34%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	39.701.183,75	48,87%	23,58%
16) Custo Total (4+15)	55.138.036,94	67,87%	
Valor Atual da Folha Futura	81.252.204,17		

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

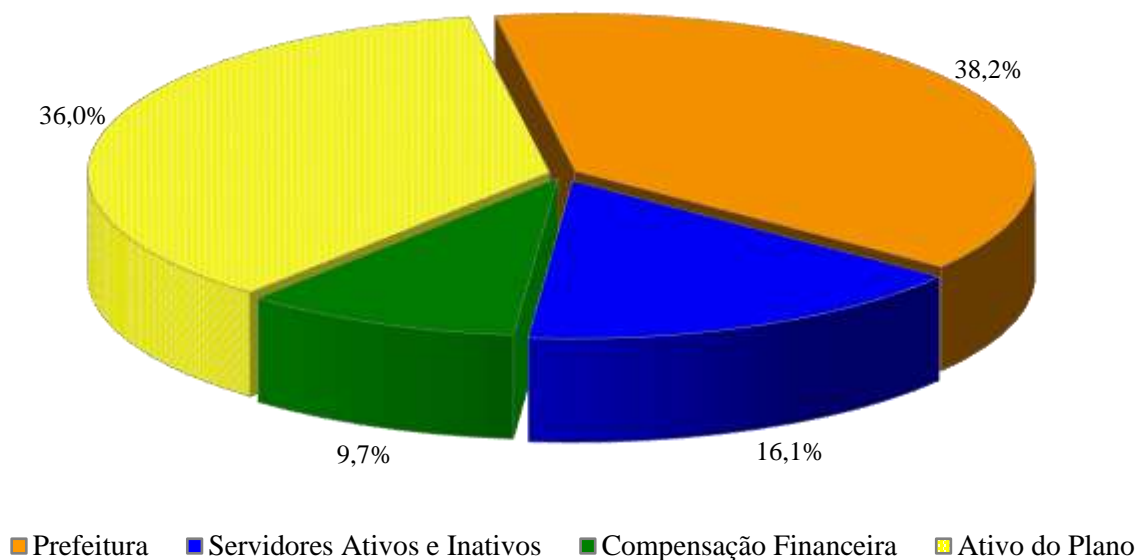
Data Base:31/12/2016

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total	55.138.036,94	67,87%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>5.436.544,23</i>	<i>6,69%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>118.236,40</i>	<i>0,15%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>8.937.742,46</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	<i>16.250.440,83</i>	<i>20,00%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>20.216.316,49</i>	<i>24,88%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	4.178.756,53	5,14%
<i>(*)Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	<i>5.175.230,29</i>	<i>6,37%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	996.473,76	1,23%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 01/2015.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data Base:31/12/2016

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	3.699.657,47	1.894.890,90	1.804.766,57	22.021.083,06
2018	3.922.760,60	2.017.222,67	1.905.537,93	23.926.620,98
2019	4.102.512,53	2.101.423,93	2.001.088,60	25.927.709,59
2020	4.322.688,10	2.334.407,63	1.988.280,47	27.915.990,06
2021	4.488.572,94	2.377.851,42	2.110.721,52	30.026.711,58
2022	4.630.788,87	2.580.059,69	2.050.729,18	32.077.440,76
2023	4.761.512,97	2.768.775,47	1.992.737,50	34.070.178,26
2024	4.928.716,92	2.879.579,18	2.049.137,74	36.119.316,00
2025	5.030.364,55	2.978.171,86	2.052.192,69	38.171.508,69
2026	5.114.631,60	3.221.338,06	1.893.293,54	40.064.802,23
2027	5.214.671,09	3.267.106,03	1.947.565,06	42.012.367,29
2028	5.264.518,39	3.490.725,72	1.773.792,67	43.786.159,96
2029	5.324.818,30	3.616.106,57	1.708.711,73	45.494.871,69
2030	5.373.650,40	3.718.030,30	1.655.620,10	47.150.491,79
2031	5.445.496,13	3.740.435,71	1.705.060,42	48.855.552,21
2032	5.556.057,66	3.748.964,45	1.807.093,21	50.662.645,42
2033	5.602.663,79	3.898.711,83	1.703.951,96	52.366.597,38
2034	5.646.383,96	4.005.530,10	1.640.853,86	54.007.451,24
2035	5.655.953,53	4.132.879,58	1.523.073,95	55.530.525,19
2036	5.656.628,03	4.255.738,84	1.400.889,19	56.931.414,38
2037	5.682.061,09	4.302.198,64	1.379.862,45	58.311.276,83
2038	5.615.469,81	4.597.684,03	1.017.785,78	59.329.062,60
2039	5.606.933,48	4.690.661,21	916.272,27	60.245.334,87
2040	5.594.996,18	4.720.141,21	874.854,97	61.120.189,84
2041	5.419.963,92	5.164.837,29	255.126,63	61.375.316,47
2042	5.334.305,12	5.280.521,03	53.784,09	61.429.100,56
2043	5.131.169,54	5.664.148,82	-532.979,28	60.896.121,28
2044	5.049.097,92	5.617.753,97	-568.656,05	60.327.465,23
2045	4.946.471,94	5.615.967,57	-669.495,63	59.657.969,61
2046	4.849.223,91	5.581.539,25	-732.315,34	58.925.654,27
2047	4.745.230,10	5.543.252,10	-798.022,00	58.127.632,27
2048	4.637.401,39	5.492.400,69	-854.999,30	57.272.632,96
2049	4.484.382,13	5.581.474,71	-1.097.092,58	56.175.540,38
2050	3.852.495,53	5.453.500,04	-1.601.004,51	54.574.535,87
2051	3.682.741,92	5.409.881,06	-1.727.139,14	52.847.396,73
2052	3.541.716,13	5.264.224,63	-1.722.508,50	51.124.888,23
2053	3.368.448,64	5.227.115,23	-1.858.666,59	49.266.221,64
2054	3.224.763,62	5.058.720,02	-1.833.956,40	47.432.265,24

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	3.073.161,91	4.910.974,28	-1.837.812,37	45.594.452,88
2056	2.944.430,54	4.704.091,85	-1.759.661,31	43.834.791,57
2057	2.821.169,32	4.495.038,29	-1.673.868,97	42.160.922,61
2058	2.703.899,94	4.284.257,75	-1.580.357,81	40.580.564,79
2059	2.593.131,29	4.072.186,20	-1.479.054,91	39.101.509,88
2060	2.489.363,22	3.859.295,06	-1.369.931,84	37.731.578,04
2061	2.393.085,30	3.646.088,50	-1.253.003,20	36.478.574,84
2062	2.304.773,05	3.433.153,90	-1.128.380,85	35.350.194,00
2063	2.224.886,74	3.221.142,39	-996.255,65	34.353.938,35
2064	2.153.866,81	3.010.769,76	-856.902,95	33.497.035,40
2065	2.092.140,56	2.802.810,73	-710.670,17	32.786.365,23
2066	2.040.101,01	2.598.063,40	-557.962,39	32.228.402,84
2067	1.998.099,01	2.397.364,96	-399.265,95	31.829.136,89
2068	1.966.428,05	2.201.541,36	-235.113,31	31.594.023,59
2069	1.945.339,57	2.011.399,53	-66.059,96	31.527.963,62
2070	1.935.068,05	1.827.736,08	107.331,97	31.635.295,59
2071	1.935.811,93	1.651.296,46	284.515,47	31.919.811,06
2072	1.947.754,68	1.482.783,11	464.971,57	32.384.782,63
2073	1.971.058,59	1.322.802,21	648.256,38	33.033.039,01
2074	2.005.857,64	1.171.847,33	834.010,31	33.867.049,32
2075	2.052.274,55	1.030.330,99	1.021.943,56	34.888.992,88
2076	2.110.409,93	898.563,03	1.211.846,90	36.100.839,78
2077	2.180.353,93	776.784,11	1.403.569,82	37.504.409,60
2078	2.262.185,65	665.160,41	1.597.025,24	39.101.434,83
2079	2.355.978,51	563.777,03	1.792.201,48	40.893.636,31
2080	2.461.793,41	472.549,00	1.989.244,41	42.882.880,72
2081	2.579.698,85	391.252,01	2.188.446,84	45.071.327,56
2082	2.709.774,36	319.527,44	2.390.246,92	47.461.574,49
2083	2.852.136,41	256.987,88	2.595.148,53	50.056.723,02
2084	3.006.944,93	203.230,61	2.803.714,32	52.860.437,34
2085	3.174.403,55	157.840,64	3.016.562,91	55.877.000,25
2086	3.354.763,33	120.275,02	3.234.488,31	59.111.488,56
2087	3.548.321,54	89.875,76	3.458.445,78	62.569.934,35
2088	3.755.424,19	65.815,61	3.689.608,58	66.259.542,93
2089	3.976.484,05	47.175,25	3.929.308,80	70.188.851,72
2090	4.211.991,90	33.046,03	4.178.945,87	74.367.797,60
2091	4.462.527,92	22.514,45	4.440.013,47	78.807.811,06
2092	4.728.770,23	14.782,24	4.713.987,99	83.521.799,06

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **IPASP - Instituto de Previdência e Assistência aos Servidores de Jaborandi - SP**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2014
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/14	dez/15	dez/16
Número de Servidores Ativos	351	360	365
Média da Remuneração do Ativo	1.458,69	1.561,40	1.595,86
Número de Beneficiários	81	81	88
Valor Médio dos Benefícios	1.152,14	1.255,90	1.304,82
Custo Total do Plano em R\$	58.529.156,71	64.660.566,95	55.138.036,94
Superávit Atuarial em R\$	3.475.992,48	19.102,62	996.473,76
Superávit em % Folha	3,16%	0,02%	1,23%
Investimentos do Plano em R\$	14.945.782,60	17.551.460,50	20.216.316,49

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento do número de servidores ativos e inativos, a redução dos custos em decorrência da não adoção da hipótese de gerações futuras e a boa evolução do saldo dos investimentos.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 55,138 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 56,134 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 996 mil reais, este valor representa 1,23% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto no Decreto Municipal nº 01/2015, pelo prazo de 33 anos, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência. Para 2017 a alíquota adicional será de 1,50%.

Amortização do Déficit por Alíquotas – Vigente

Data Base: 31/12/2016

Ente Federativo				Jaborandi-SP			
Juros Anuais				6,00%			
Prazo em Anos				33			
Déficit Atuarial (R\$)				4.178.756,53			
Quantidade de Mulheres				253			
Quantidade de Homens				112			
Salário Médio das Mulheres				1.395,80			
Salário Médio dos Homens				2.047,78			
Folha Anual				7.572.367,53			
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2017	1,50%	7.648.091,21	4.178.756,53	250.725,39	114.721,37	4.314.760,55
2	2018	2,00%	7.724.572,12	4.314.760,55	258.885,63	154.491,44	4.419.154,74
3	2019	2,50%	7.801.817,84	4.419.154,74	265.149,28	195.045,45	4.489.258,58
4	2020	3,00%	7.879.836,02	4.489.258,58	269.355,51	236.395,08	4.522.219,02
5	2021	3,50%	7.958.634,38	4.522.219,02	271.333,14	278.552,20	4.514.999,96
6	2022	4,00%	8.038.220,72	4.514.999,96	270.900,00	321.528,83	4.464.371,12
7	2023	4,50%	8.118.602,93	4.464.371,12	267.862,27	365.337,13	4.366.896,26
8	2024	5,00%	8.199.788,96	4.366.896,26	262.013,78	409.989,45	4.218.920,59
9	2025	5,00%	8.281.786,85	4.218.920,59	253.135,24	414.089,34	4.057.966,48
10	2026	5,00%	8.364.604,72	4.057.966,48	243.477,99	418.230,24	3.883.214,23
11	2027	5,00%	8.448.250,76	3.883.214,23	232.992,85	422.412,54	3.693.794,55
12	2028	5,00%	8.532.733,27	3.693.794,55	221.627,67	426.636,66	3.488.785,56
13	2029	5,00%	8.618.060,60	3.488.785,56	209.327,13	430.903,03	3.267.209,66
14	2030	5,00%	8.704.241,21	3.267.209,66	196.032,58	435.212,06	3.028.030,18
15	2031	5,00%	8.791.283,62	3.028.030,18	181.681,81	439.564,18	2.770.147,81
16	2032	5,00%	8.879.196,46	2.770.147,81	166.208,87	443.959,82	2.492.396,86
17	2033	5,00%	8.967.988,42	2.492.396,86	149.543,81	448.399,42	2.193.541,25
18	2034	5,00%	9.057.668,31	2.193.541,25	131.612,47	452.883,42	1.872.270,31
19	2035	5,00%	9.148.244,99	1.872.270,31	112.336,22	457.412,25	1.527.194,27
20	2036	5,00%	9.239.727,44	1.527.194,27	91.631,66	461.986,37	1.156.839,56
21	2037	5,00%	9.332.124,71	1.156.839,56	69.410,37	466.606,24	759.643,70
22	2038	5,00%	9.425.445,96	759.643,70	45.578,62	471.272,30	333.950,02
23	2039	5,00%	9.519.700,42	333.950,02	20.037,00	475.985,02	-121.998,00
24	2040	5,00%	9.614.897,42	-121.998,00	-7.319,88	480.744,87	-610.062,75
25	2041	5,00%	9.711.046,40	-610.062,75	-36.603,77	485.552,32	-1.132.218,84
26	2042	5,00%	9.808.156,86	-1.132.218,84	-67.933,13	490.407,84	-1.690.559,81
27	2043	5,00%	9.906.238,43	-1.690.559,81	-101.433,59	495.311,92	-2.287.305,32
28	2044	5,00%	10.005.300,82	-2.287.305,32	-137.238,32	500.265,04	-2.924.808,68
29	2045	5,00%	10.105.353,82	-2.924.808,68	-175.488,52	505.267,69	-3.605.564,89
30	2046	5,00%	10.206.407,36	-3.605.564,89	-216.333,89	510.320,37	-4.332.219,15
31	2047	5,00%	10.308.471,44	-4.332.219,15	-259.933,15	515.423,57	-5.107.575,87

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 1,0 % ao ano.

Rentabilidade Anual

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2016 foi de 16,50%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,97% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,52% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Em atendimento a nova redação do § 7º do Artigo 17 da Portaria MPS 403/2008, introduzida pela Portaria MPS 563/2014, nesta avaliação atuarial não utilizaremos a hipótese de novos entrantes ou gerações futuras, tanto para os efeitos de receitas futuras, quanto das despesas estimadas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 24 de maio de 2017.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

IPASP - Instituto de Previdência e Assistência aos Servidores de Jaborandi - SP

Data Base:31/12/2016

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	20.216.316,49
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	15.436.853,19
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	15.436.853,19
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	8.958.219,83
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	39.701.183,75
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	16.250.440,83
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	9.055.978,86
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	5.436.544,23
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	5.175.230,29
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	5.175.230,29
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	996.473,76
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	996.473,76

ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE JABORANDI

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2016 a 2090

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2016	-	-	-	20.216.316,49
2017	3.699.657,47	1.894.890,90	1.804.766,57	22.021.083,06
2018	3.922.760,60	2.017.222,67	1.905.537,93	23.926.620,98
2019	4.102.512,53	2.101.423,93	2.001.088,60	25.927.709,59
2020	4.322.688,10	2.334.407,63	1.988.280,47	27.915.990,06
2021	4.488.572,94	2.377.851,42	2.110.721,52	30.026.711,58
2022	4.630.788,87	2.580.059,69	2.050.729,18	32.077.440,76
2023	4.761.512,97	2.768.775,47	1.992.737,50	34.070.178,26
2024	4.928.716,92	2.879.579,18	2.049.137,74	36.119.316,00
2025	5.030.364,55	2.978.171,86	2.052.192,69	38.171.508,69
2026	5.114.631,60	3.221.338,06	1.893.293,54	40.064.802,23
2027	5.214.671,09	3.267.106,03	1.947.565,06	42.012.367,29
2028	5.264.518,39	3.490.725,72	1.773.792,67	43.786.159,96
2029	5.324.818,30	3.616.106,57	1.708.711,73	45.494.871,69
2030	5.373.650,40	3.718.030,30	1.655.620,10	47.150.491,79
2031	5.445.496,13	3.740.435,71	1.705.060,42	48.855.552,21
2032	5.556.057,66	3.748.964,45	1.807.093,21	50.662.645,42
2033	5.602.663,79	3.898.711,83	1.703.951,96	52.366.597,38
2034	5.646.383,96	4.005.530,10	1.640.853,86	54.007.451,24
2035	5.655.953,53	4.132.879,58	1.523.073,95	55.530.525,19
2036	5.656.628,03	4.255.738,84	1.400.889,19	56.931.414,38
2037	5.682.061,09	4.302.198,64	1.379.862,45	58.311.276,83
2038	5.615.469,81	4.597.684,03	1.017.785,78	59.329.062,60
2039	5.606.933,48	4.690.661,21	916.272,27	60.245.334,87
2040	5.594.996,18	4.720.141,21	874.854,97	61.120.189,84
2041	5.419.963,92	5.164.837,29	255.126,63	61.375.316,47
2042	5.334.305,12	5.280.521,03	53.784,09	61.429.100,56
2043	5.131.169,54	5.664.148,82	(532.979,28)	60.896.121,28
2044	5.049.097,92	5.617.753,97	(568.656,05)	60.327.465,23
2045	4.946.471,94	5.615.967,57	(669.495,63)	59.657.969,61
2046	4.849.223,91	5.581.539,25	(732.315,34)	58.925.654,27
2047	4.745.230,10	5.543.252,10	(798.022,00)	58.127.632,27
2048	4.637.401,39	5.492.400,69	(854.999,30)	57.272.632,96
2049	4.484.382,13	5.581.474,71	(1.097.092,58)	56.175.540,38
2050	3.852.495,53	5.453.500,04	(1.601.004,51)	54.574.535,87
2051	3.682.741,92	5.409.881,06	(1.727.139,14)	52.847.396,73
2052	3.541.716,13	5.264.224,63	(1.722.508,50)	51.124.888,23
2053	3.368.448,64	5.227.115,23	(1.858.666,59)	49.266.221,64
2054	3.224.763,62	5.058.720,02	(1.833.956,40)	47.432.265,24

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2055	3.073.161,91	4.910.974,28	(1.837.812,37)	45.594.452,88
2056	2.944.430,54	4.704.091,85	(1.759.661,31)	43.834.791,57
2057	2.821.169,32	4.495.038,29	(1.673.868,97)	42.160.922,61
2058	2.703.899,94	4.284.257,75	(1.580.357,81)	40.580.564,79
2059	2.593.131,29	4.072.186,20	(1.479.054,91)	39.101.509,88
2060	2.489.363,22	3.859.295,06	(1.369.931,84)	37.731.578,04
2061	2.393.085,30	3.646.088,50	(1.253.003,20)	36.478.574,84
2062	2.304.773,05	3.433.153,90	(1.128.380,85)	35.350.194,00
2063	2.224.886,74	3.221.142,39	(996.255,65)	34.353.938,35
2064	2.153.866,81	3.010.769,76	(856.902,95)	33.497.035,40
2065	2.092.140,56	2.802.810,73	(710.670,17)	32.786.365,23
2066	2.040.101,01	2.598.063,40	(557.962,39)	32.228.402,84
2067	1.998.099,01	2.397.364,96	(399.265,95)	31.829.136,89
2068	1.966.428,05	2.201.541,36	(235.113,31)	31.594.023,59
2069	1.945.339,57	2.011.399,53	(66.059,96)	31.527.963,62
2070	1.935.068,05	1.827.736,08	107.331,97	31.635.295,59
2071	1.935.811,93	1.651.296,46	284.515,47	31.919.811,06
2072	1.947.754,68	1.482.783,11	464.971,57	32.384.782,63
2073	1.971.058,59	1.322.802,21	648.256,38	33.033.039,01
2074	2.005.857,64	1.171.847,33	834.010,31	33.867.049,32
2075	2.052.274,55	1.030.330,99	1.021.943,56	34.888.992,88
2076	2.110.409,93	898.563,03	1.211.846,90	36.100.839,78
2077	2.180.353,93	776.784,11	1.403.569,82	37.504.409,60
2078	2.262.185,65	665.160,41	1.597.025,24	39.101.434,83
2079	2.355.978,51	563.777,03	1.792.201,48	40.893.636,31
2080	2.461.793,41	472.549,00	1.989.244,41	42.882.880,72
2081	2.579.698,85	391.252,01	2.188.446,84	45.071.327,56
2082	2.709.774,36	319.527,44	2.390.246,92	47.461.574,49
2083	2.852.136,41	256.987,88	2.595.148,53	50.056.723,02
2084	3.006.944,93	203.230,61	2.803.714,32	52.860.437,34
2085	3.174.403,55	157.840,64	3.016.562,91	55.877.000,25
2086	3.354.763,33	120.275,02	3.234.488,31	59.111.488,56
2087	3.548.321,54	89.875,76	3.458.445,78	62.569.934,35
2088	3.755.424,19	65.815,61	3.689.608,58	66.259.542,93
2089	3.976.484,05	47.175,25	3.929.308,80	70.188.851,72
2090	4.211.991,90	33.046,03	4.178.945,87	74.367.797,60

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2016 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2016
Nº de Servidores Ativos	365
Folha Salarial de Ativos	582.489,81
Idade Média de Ativos	41,8
Nº de Servidores Inativos	88
Folha dos Inativos	114.823,99
Idade Média de Inativos	66,6
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,52%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2014 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2016 Ano-Base: 2017

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	81.252.204,17	0,00	81.252.204,17
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	20.216.316,49	0,00	20.216.316,49
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	20.216.316,49	0,00	20.216.316,49
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	15.436.853,19	0,00	15.436.853,19
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	15.436.853,19	0,00	15.436.853,19
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	12.375.349,84	0,00	12.375.349,84
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	3.061.503,35	0,00	3.061.503,35
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	8.958.219,83	0,00	8.958.219,83
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	39.701.183,75	0,00	39.701.183,75
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	24.346.379,53	0,00	24.346.379,53
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	4.996.255,42	0,00	4.996.255,42
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	1.984.042,41	0,00	1.984.042,41
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	2.485.839,03	0,00	2.485.839,03
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	2.799.681,82	0,00	2.799.681,82
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	3.088.985,54	0,00	3.088.985,54
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	30.742.963,92	0,00	30.742.963,92
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	16.250.440,83	0,00	16.250.440,83
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	8.937.742,46	0,00	8.937.742,46
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	98.120,55	0,00	98.120,55
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	20.115,85	0,00	20.115,85
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	5.436.544,23	0,00	5.436.544,23
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	5.175.230,29	0,00	5.175.230,29
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	5.175.230,29	0,00	5.175.230,29
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	996.473,76	0,00	996.473,76
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	996.473,76	0,00	996.473,76